

# Faut-il autant se soucier du présentéisme que de l'absentéisme ?

## Analyse comparative de leurs causes et effets sur les collaborateurs.

**Nathalie Delobbe**, Professeure, Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education

Jeudi 23 novembre 2017 – 18:15

Uni Mail Genève – salle MRo6o



**UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE**



## **AFTER WORK** tout simplement

*Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières*

En partenariat avec



# Faut-il autant se soucier du présentéisme que de l'absentéisme ?

## Analyse comparative de leurs causes et effets sur les collaborateurs.

Alors que l'absentéisme fait depuis longtemps l'objet d'une grande vigilance en gestion des ressources humaines, le présentéisme est resté un phénomène méconnu et plutôt connoté positivement. En fin de compte, n'est-il pas profitable pour l'entreprise de voir ses salariés faire preuve d'ardeur au travail au point de se présenter même en étant malade ?

De récentes études démontrent une prévalence du phénomène supérieure à celle de l'absentéisme. Elles attestent aussi des conséquences néfastes du présentéisme en terme de qualité de vie au travail et de détérioration de l'état de santé des travailleurs. Enfin, les pertes de productivité et coûts estimés pour l'employeur sont loin d'être anodins puisqu'ils dépasseraient très largement ceux de l'absentéisme.

Mais alors, pourquoi tant de présentéisme ? Quelles sont les raisons qui poussent un travailleur à faire du présentéisme ? Et dans quelle mesure les politiques de gestion des ressources humaines, notamment les politiques de lutte contre l'absentéisme, contribuent-elles à accentuer ce phénomène ? Que faire aussi pour réduire ses effets néfastes pour le travailleur et l'entreprise ?

A partir de trois études menées en Belgique sur des populations variées, Nathalie Delobbe explorera ces questions, en comparant les causes et effets du présentéisme à ceux de l'absentéisme.



Docteur en psychologie organisationnelle de l'Université catholique de Louvain, **Nathalie Delobbe** a enseigné pendant 15 ans la gestion des ressources humaines et le comportement organisationnel à la Louvain School of Management, en Belgique. Elle est depuis peu Professeure Ordinaire à l'Université de Genève au sein du laboratoire RIFT (Recherche – Intervention - Formation – Travail). Ses travaux de recherche, publiés dans des revues académiques et congrès scientifiques, portent sur l'apprentissage et le développement des personnes dans les organisations et sur la construction de conditions et de relations d'emploi équilibrées et durables.

# INSCRIPTION

## AFTER WORK tout simplement

Le nombre de places étant limité, nous vous remercions d'avance de vous inscrire auprès d'Eloïse Burnet ([eloise.burnet@unige.ch](mailto:eloise.burnet@unige.ch)) avant le 13 novembre 2017.

*A remplir en lettres majuscules et cases à cocher*

Madame  Monsieur

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance (jour / mois / année) : ...../...../.....

Nationalité : .....

Profession : .....

Entreprise / institution : .....

Adresse : .....

.....

NP / Ville / Pays : .....

Téléphone : .....

Email : .....

Comment avez-vous eu connaissance de cet évènement ?

.....  
.....

Quels sujets souhaiteriez-vous au programme des « **AFTER WORK** tout simplement » ?

.....  
.....

Souhaitez-vous être inscrit à la Newsletter MRHC afin d'être informé des prochains évènements MRHC (environ une newsletter par mois)?  oui  non