

À la recherche du sens au travail : Une quête insensée ?

Koorosh MASSOUDI, Université de Lausanne.

Jeudi 28 janvier 2021 – 18:30

en Live-Streaming : <https://blog.mrhc.ch/category/place-publique/>



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE



AFTER WORK tout simplement

Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières

En partenariat avec



À la recherche du sens au travail : Une quête insensée ?

Avoir un emploi stable et un bon salaire, que demander de plus ? Pourtant, au-delà des conditions objectives d'emploi, nous attendons de notre travail un « petit plus » qui fait une grande différence : qu'il nous offre des finalités claires, cohérentes avec nos valeurs et utiles à la société. En d'autres mots, nous voulons un travail qui ait du sens.

Or cette recherche légitime de sens semble être mise à mal par la confrontation de deux tendances qui caractérisent le travail contemporain :

- d'une part, une augmentation du niveau de qualifications des travailleurs et avec elle des attentes grandissantes envers le travail comme un moyen d'expression de soi et de contribution à la société ;
- d'autre part, un marché du travail déstructuré et volatile où prolifèrent des tâches aux intitulés abscons et aux finalités abstraites, dépouillées de leur potentiel créatif et dont l'utilité sociale est pour le moins difficile à saisir.

A travers des données de recherches récentes et des études de cas, il sera question d'identifier les sources du sens au travail et les actions individuelles et organisationnelles qui y contribuent, pour mettre en évidence sa fonction en tant que rempart face à l'épuisement et au cynisme.



Koorosh Massoudi est enseignant à l'Université de Lausanne et chercheur avancé au Pôle de recherche national LIVEs. Le cœur de ses activités s'alimente d'une interrogation quant au caractère paradoxal du travail, en tant que vecteur de solidarité, d'épanouissement et d'intégration, mais aussi comme une course effrénée qui conduit parfois au conflit, à la souffrance et à l'exclusion. Outre ses travaux de recherche qui visent la promotion du bien-être et la prévention des risques psychosociaux au travail, il intervient en tant que consultant auprès d'individus et d'organisations.

En partenariat avec



Association des professionnels
en Ressources Humaines

[S'inscrire >>](#)