

Les leçons des impacts du télétravail forcé sur les organisations et leurs salariés : quelles solutions pour les organisations hybrides ?

Pr. David GIAUQUE, Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne.

Jeudi 25 novembre 2021 – 18:30

Uni Mail Genève, salle MRo8o

et diffusé en direct : <https://blog.mrhc.ch/category/place-publique/>



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE



AFTER WORK tout simplement

Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières

En partenariat avec



Les leçons des impacts du télétravail forcé sur les organisations et leurs salariés : quelles solutions pour les organisations hybrides ?

La plupart des organisations, publiques ou privées, ont dû rapidement réorienter leur manière de fonctionner afin d'adapter leur fonctionnement au télétravail forcé par la situation de crise due à la Covid-19. Cette période, bien particulière, est tout à fait inédite dans la mesure où une grande partie des salariés suisses ont dû redéployer leurs activités en distanciel. Des études récentes identifient les facteurs qui ont permis aux collaborateurs-trices de faire face à cette nouvelle manière de travailler. Dès lors, quelles sont les leçons de ce télétravail – bien souvent forcé – en regard du bien-être et de la performance des salarié·e·s suisses ? Et que nous disent ces leçons par rapport à l'hybridité organisationnelle qui tend à devenir la norme organisationnelle aujourd'hui ?

Des données de recherches récentes seront présentées afin de nourrir un dialogue autour des nouvelles stratégies organisationnelles pouvant permettre de soutenir tout à la fois l'implication, l'engagement organisationnelle et le bien-être des travailleurs-euses dans nos organisations hybrides. Une lecture organisationnelle et managériale sera privilégiée.



David Giauque est professeur de gestion des ressources humaines et de management public au sein de l'IDHEAP (Université de Lausanne). Il mène de nombreuses recherches sur la motivation, l'engagement organisationnel, la performance et le bien-être des salariés et vise à identifier leurs facteurs explicatifs. Actuellement, il étudie en particulier les « New Ways of Working » ou les nouvelles manières de travailler et leurs impacts sur les salariés. En relation avec d'autres collègues suisses et étrangers, il mènes des enquêtes sur le phénomène du télétravail et ses retombées sur les individus et les organisations.

Membre du comité scientifique des programmes en MRH et Carrières, il est également responsable scientifique du Module «Ressources humaines».

En partenariat avec



S'inscrire >>