

La discrimination en présélection et ses formes plus subtiles

Dr. Christelle Martin-Lacroux, Université de Grenoble.

Jeudi 17 mars 2022– 18:30

Uni Mail Genève, salle MRo8o

et diffusé en direct : <https://blog.mrhc.ch/category/place-publique/>



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**



AFTER WORK tout simplement

Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières

En partenariat avec



La discrimination en présélection et ses formes plus subtiles

De nombreuses sources de discriminations à l'embauche ont été mises en évidence dans la littérature scientifique. Plusieurs méthodes sont à la disposition des chercheurs pour révéler l'existence de discriminations. Quelles sont leurs particularités ? Quels résultats ces méthodes ont-elles mises en évidence ?

Les chercheurs et les praticiens s'accordent sur la nécessité de mettre en œuvre des outils de gestion efficaces pour neutraliser les discriminations (recrutement sans CV, vidéo de candidature, anonymisation...). Ces discriminations sont doublement délétères : elles privent les organisations de salariés compétents et provoquent chez les candidats rejetés un sentiment d'injustice.



Cette soirée sera animée par **Christelle Martin-Lacroux**, maîtresse de conférences habilitée à diriger les recherches en sciences de gestion à l'Université de Grenoble. Ses thématiques de recherche portent sur le comportement organisationnel en général, et plus particulièrement sur les perceptions et le comportement des recruteurs et candidats face aux outils de sélection. Elle a notamment étudié l'efficacité d'outils de présélection (le CV anonyme) comme moyen de neutraliser le comportement discriminatoire des recruteurs. Actuellement, elle coordonne un projet de recherche qui ambitionne d'évaluer les biais générés par le recours aux outils prédictifs de recrutement et de mieux comprendre les perceptions et le comportement des recruteurs face à ces outils d'aide à la décision en plein développement.

En partenariat avec



[S'inscrire >>](#)